



COMUNE DI VIGONOVO

Città Metropolitana di Venezia

ACCORDO PER LA DESTINAZIONE DELLE RISORSE DEL FONDO SALARIO ACCESSORIO ANNO 2024 – WELFARE INTEGRATIVO – PROGRESSIONI ECONOMICHE

Il giorno 30.12.2024 alle ore 13.00 presso la sala Giunta Comunale del Comune di Vigonovo sono presenti:

- **la delegazione di parte pubblica:**

Presidente – Guido Piras Segretario Comunale P A []

- **la delegazione sindacale:**

OO.SS. Territoriale CGIL FP Chiara Cavatorti P A []

~~OO.SS. Territoriale UIL FPL Mario Ragno P [] A~~

~~OO.SS. Territoriale CISL FP Armando Genovese P [] A~~

~~OO.SS. Territoriale CISAL Enea Passino P [] A~~

R.S.U. Aziendale Cristina Carraro P A []

~~R.S.U. Aziendale Manuel Bertan P [] A~~

~~R.S.U. Aziendale Alberto Ossola P [] A~~

LE PARTI


Visti i seguenti articoli del CCNL 16.11.2022:

- Art. 79 che disciplina la costituzione del fondo risorse decentrate;
- Art 80 che individua le modalità di utilizzo del fondo risorse decentrate;
- Art. 14 che individua i criteri, eventualmente integrabili, per le progressioni economiche all'interno delle aree;
- Art. 82 che disciplina il welfare integrativo a favore dei dipendenti, nel limite definito in sede di contrattazione integrativa;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 172 del 30.12.2024 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2024;

convengono quanto segue

1. Il presente accordo disciplina la ripartizione delle risorse decentrate del fondo produttività per la contrattazione integrativa per l'anno 2024, sulla base dei criteri disciplinati dal CCDI 2023/2025 e riassunti nell'allegato A);


C.E.

2. Di dare avvio, con decorrenza 01.01.2024, alle progressioni economiche all'interno delle aree. Si stabilisce di avviare a progressioni il personale delle aree degli operatori esperti e degli istruttori, nel limite del 50%. Constatata la disponibilità del fondo, le progressioni continueranno negli anni successivi (indicativamente fino al 2026) con inclusione anche del personale dell'area dei funzionari ed Elevata Qualificazione, al fine di garantire un "differenziale stipendiale" a tutto il personale, secondo il seguente prospetto:

2024: 7 Istruttori e 5 operatori esperti

2025: 6 Istruttori e 1 Funzionario

2026: 5 Elevate Qualificazioni e 5 Istruttori

I criteri di selezione sono stabiliti dall'allegato B) del presente accordo. In relazione alle progressioni delle E.Q. si concorda che le stesse saranno incluse nell'ultimo anno del triennio; si concorda, inoltre, che verrà ridotta la quota di retribuzione di risultato, a finanziare la parte variabile del fondo del personale, di un importo pari a quello necessario per le progressioni, fatto salvo il limite fissato dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022.

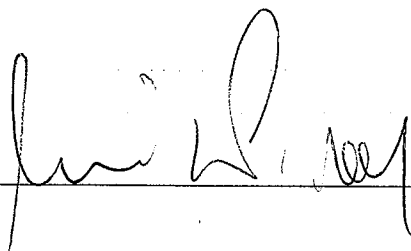
Le somme stanziare per le progressioni economiche sono così distribuite: € 8.500,00 per l'anno 2024, € 6.100,00 per l'anno 2025, € 11.750,000 per l'anno 2026.

3. Di stabilire, in applicazione dell'art. 82 del CCNL 16.11.2022, la concessione del welfare integrativo quale sostegno al reddito della famiglia, come previsto dal comma 1, lett. a), a favore di tutti i dipendenti, nella misura complessiva di € 4.512,00. A tal fine dovrà essere ricostituito il fondo risorse decentrate 2024.

Letto, approvato e sottoscritto

Per la parte pubblica

Presidente – Guido Piras - Segretario Comunale



Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP Chiara Cavatorti



OO.SS. Territoriale UIL FPL Mario Ragno

OO.SS. Territoriale CISL FP Armando Genovese

OO.SS. Territoriale CISAL Enea Passino

R.S.U. Aziendale

Cristina Carraro



R.S.U. Aziendale

Manuel Bertan

R.S.U. Aziendale

Alberto Ossola

Allegato A)

A	RISORSE STABILI	€ 94.144,00
A	RISORSE VARIABILI	€ 18.131,00

totale A € 112.275,00

B	INDENNITA' DI COMPARTO	€ 15.254,00	
B	PROGRESSIONI ORIZZONTALI	€ 36.859,00	
	NUOVE PROGRESSIONI 2024	€ 8.500,00	
	totale B	€ 60.613,00	
C	compensi per specifiche responsabilità (anag., Stato civile, tributi)	€ 900,00	
C	maneggio valori	€ 300,00	presunto
C	indennità di disagio (ass. dom. + Messo)	€ 630,00	presunto
C	indennità di rischio (3 operai)	€ 850,00	presunto
C	indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies ccnl 21.05.18) 3 P.L.	€ 650,00	presunto
C	indennità di funzione (art. 56-sexies ccnl 21.05.18) P.L.	€ 250,00	presunto
C	indennità per specifiche resp. (€ 500 uno per settore)	€ -	
C	indennità di turnazione (novembre e dicembre)	€ 980,00	presunto
	totale C	€ 4.560,00	presunto

B + C	totale	€ 65.173,00
--------------	---------------	--------------------

Risorse stabili al netto delle spese di cui alle lettere B e C € 28.971,00

Risorse variabili destinate a produttività individuale e organizzativa € 18.131,00

totale	€ 47.102,00
---------------	--------------------

[Handwritten signature]
P.P.

**DEFINIZIONE DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ALL'INTERNO
DELLE AREE**

(art. 14 CCNL-2022 e art. 9 CCDI)

1. Possono partecipare alla procedura selettiva annuale i dipendenti che sono a tempo indeterminato in servizio presso l'ente alla data del 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, in possesso dei seguenti requisiti:
 - a) il personale che in ciascuna annualità del triennio precedente abbia conseguito una valutazione della performance individuale positiva come stabilito dal sistema di misurazione e valutazione della performance adottata dall'ente;
 - b) il personale che negli ultimi due anni non abbia beneficiato di alcuna progressione economica; ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate;
2. Il personale dipendente in possesso dei requisiti di partecipazione viene ammesso d'ufficio alla procedura selettiva annuale delle progressioni economiche, fatto salvo per coloro che entro il termine di 15 giorni comunicano la mancata volontà di parteciparvi;
3. Sono esclusi dalla procedura i dipendenti che negli ultimi due anni, siano stati oggetto di provvedimenti disciplinari superiori alla multa; qualora il procedimento disciplinare sia in corso si applica il comma 2, lettera a), ultimo periodo dell'art. 14 del CCNL-2022 (ammissione con riserva);
4. Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno per ciascuna area viene definito in sede di contrattazione integrativa, in coerenza con le risorse previste per la copertura finanziaria aventi caratteristiche di certezza, stabilità e continuità nel fondo risorse decentrate;
5. La progressione economica viene attribuita a decorrere dal 1° gennaio dell'anno di sottoscrizione definitiva del contratto;
6. L'esito della procedura selettiva ha vigenza per il solo anno per il quale sia stata prevista l'attribuzione della progressione economica;
7. La progressione economica viene attribuita sulla base di graduatorie, uniche per l'intero Ente, redatte per Area da parte dell'ufficio personale.
8. Le graduatorie di cui al comma 9 vengono composte sulla base dei criteri riportati nella tabella "1" riportata in fondo al presente allegato;
9. Qualora il dipendente che concorre alla progressione economica sia in servizio nell'ente da meno di un triennio, sarà acquisita dal precedente datore di lavoro la scheda di valutazione della performance individuale dell'annualità mancante. Allo scopo di favorire uniformità di applicazione dei sistemi di valutazione, il/la responsabile di Area competente provvederà alla riparametrazione della scheda, in relazione al punteggio massimo conseguibile ed al valore medio della valutazione conseguita dal personale dell'area;
10. Tenuto conto di quanto previsto dall'art. 19 e dalla dichiarazione congiunta n. 13 del CCNL del 22.01.2004, il personale dell'ente comandato o distaccato presso enti, amministrazioni, aziende, concorre alla selezione per le progressioni economiche alle condizioni previste nel presente atto. A tal fine si applica quanto previsto dal precedente punto 9.

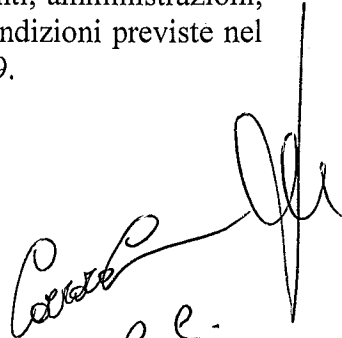

e r.

Tabella "1" – Criteri contrattati per la definizione delle graduatorie
 - art. 14, comma 2, lettere a), b), c) e d) e art. 7, comma 4, lettera c) CCNL-2022 -

CRITERIO Lettera d)	PUNTEGGIO MASSIMO	SPECIFICHE
VALUTAZIONE: Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico.	60	Eeguire la media delle valutazioni espresse in sessantesimi
ESPERIENZA PROFESSIONALE Esperienza professionale maturata nel medesimo profilo od equivalente, dall'ultima progressione	40	Punti per anno di appartenenza del dipendente nell'area di inquadramento, dall'ultima progressione: <ul style="list-style-type: none"> • zero punti il primo anno • zero punti il secondo anno • ventiquattro punti il terzo anno • otto punti per ogni anno negli anni successivi al terzo
PUNTEGGIO AGGIUNTIVO per personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di sei anni	3	<ul style="list-style-type: none"> • Sei anni di NON progressione: punti UNO; • Sette anni di NON progressione: punti DUE; • Otto o più anni: punti TRE.

CRITERI IN CASO DI PARITÀ DI PUNTEGGIO

Ai sensi dell'art. 14, comma 2, lettere g) e art. 7, comma 4, lettera c), CCNL-2022, le parti concordano che a parità di punteggio, riferito alla graduatoria di ciascuna area e di ciascun settore, si applicano, nell'ordine, i seguenti criteri di priorità:

1. Dipendente, con maggiore anzianità nella posizione economica posseduta;
2. Dipendente, con maggiore anzianità nell'area professionale;
3. Dipendente con maggiore anzianità di servizio posseduta nell'ente.

