



Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
N. 452 DEL 29/09/2025 REG.GEN
REGISTRO PARTICOLARE N. 84 DEL 29/09/2025

OGGETTO:

Selezione per l'attivazione delle progressioni economiche – “Differenziali stipendiali” - all'interno delle aree per l'anno 2025. Graduatorie definitive

L'anno duemilaventicinque del mese di settembre del giorno ventinove nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTE:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 21.12.2024, avente per oggetto “Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2025/2027 presentato dalla Giunta Comunale.”;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 45 del 21.12.2024, avente per oggetto “Approvazione del Bilancio di Previsione 2025/2027 e relativi allegati e della Nota Integrativa”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 1 del 08.01.2025, avente per oggetto “Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione Finanziario 2025/2027”;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 11 del 29.01.2025, avente per oggetto “Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) - Triennio 2025/2027”;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 33 del 24.12.2024, avente per oggetto “Nomina del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria. Periodo 01.01.2025 – 31.12.2025.”;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 parte giuridica sottoscritto in data 20.11.2024;

VISTO l'accordo decentrato parte economica per l'anno 2024, sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024 dalle delegazioni trattanti;

DATO ATTO che il sopra richiamato accordo decentrato integrativo 2024 parte economica, al punto 2, prevede di dare avvio all'istituto della progressione economica all'interno dell'area di appartenenza per gli anni 2024-2025-2026, da realizzarsi mediante l'acquisizione di un “differenziale stipendiale” da intendersi come incremento stabile dello stipendio;

CONSIDERATO altresì che lo stesso accordo decentrato prevede che:

- a) per l'ammissione alla selezione sono necessari i seguenti requisiti: essere in servizio presso il Comune di Vigonovo al 1° gennaio 2025, non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica e avere conseguito nel triennio precedente una valutazione della performance individuale positiva;
- b) le graduatorie saranno formate per area in base ai seguenti elementi di valutazione:
 - media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico: peso 60%;

- apprezzamento dell'esperienza professionale acquisita nella posizione economica/differenziale stipendiale alla data del 31 dicembre dell'anno precedente nell'anno di attivazione dell'istituto. L'esperienza professionale sarà così valutata: per i primi due anni di permanenza nella posizione economica/differenziale stipendiale 0 punti, per il terzo anno 24 punti e per gli ulteriori anni punti 8 all'anno: peso 40%;
- c) al personale che non ha conseguito progressioni economiche da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivamente non superiore al 3% del punteggio totale. Tale punteggio aggiuntivo è così attribuito: sei anni di non progressione 1 punto, sette anni di non progressione 2 punti, otto o più anni di non progressione 3 punti;
- d) le graduatorie, una per ciascuna area di inquadramento, vengono predisposte dal Responsabile del servizio Risorse Umane sulla base di apposito avviso emanato dall'ente;

DATO ATTO che l'accordo decentrato integrativo 2024 parte economica, sottoscritto in data 30.12.2024, prevede di effettuare per l'anno 2025 n. 7 progressioni complessive riguardanti le aree degli Istruttori e dei Funzionari;

VISTA la determinazione n. 289 del 16.06.2025 con la quale, in esecuzione di quanto stabilito nel soprarichiamato contratto decentrato integrativo, è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2025 approvando, nel contempo, il relativo schema di avviso di selezione;

RICHIAMATO l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2025;

DATO ATTO che con determinazione n. 398 del 27.08.2025 si è provveduto ad ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree – anno 2025 – i dipendenti che risultavano soddisfare tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione sopra citato, approvando le graduatorie provvisorie relative all'Area degli Istruttori e dei Funzionari, dando atto che le graduatorie definitive sarebbero state approvate alla conclusione della procedura di cui al punto 4 dell'Avviso di selezione riguardante eventuali richieste di riesame pervenute;

ACCERTATO che sono trascorsi i 15 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie e che non sono pervenute istanze di riesame;

RITENUTO conseguentemente di approvare le graduatorie definitive di cui all'Allegato A) stilate a seguito dell'applicazione dei più sopra citati criteri, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola e di attribuire con decorrenza dal 1° gennaio 2025 la progressione economica ai dipendenti utilmente collocati;

VISTO il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

DETERMINA

Per le motivazioni in premessa specificate e che si intendono integralmente riportate

1. Di approvare le graduatorie definitive di cui all'Allegato A) stilate a seguito dell'applicazione dei criteri in premessa specificati, che per motivi di privacy vengono pubblicate identificando i dipendenti con il numero di matricola;
2. Di attribuire, secondo le regole stabilite dall'accordo decentrato integrativo parte economica 2025, con decorrenza dal 1° gennaio 2025, n. 7 progressioni complessive, per le aree di seguito indicate:
 - n. 6 Area Istruttori;
 - n. 1 Area Funzionari;

3. Di dare atto che le risorse necessarie all'attribuzione delle progressioni economiche per l'anno 2025, trovano copertura nel bilancio di previsione 2025-2027 nella parte stabile del fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2025 (Cap. 19083);
4. Di dare atto di non trovarsi in situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6/bis della Legge 241/1990, dall'art. 6 D.P.R. 62/2013 e dall'art. 6 del Codice di Comportamento e di essere a conoscenza delle sanzioni penali cui incorre nel caso di dichiarazione mendace e contenente dati non più rispondenti a verità, così come previsto dall'art. 76 del D.P.R. 28.12.2000 n. 445;
5. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione nel sito Istituzionale dell'Ente nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Il Responsabile dell' AREA ECONOMICO FINANZIARIA
ROSTELLATO ALESSANDRO
*(Documento firmato digitalmente
ai sensi del D.lgs. n. 82/2005)*

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2025								
AREA DEI FUNZIONARI								
GRADUATORIA DEFINITIVA								
n.	matr.	Performance (Peso 60 punti) media		Esperienza professionale		Punteggio aggiuntivo		punti TOTALI
		valutazio ni	punti	anni nella PEO	punti	anni nella PEO	punti	
1	203	97,00	58,20	2	0,00	2	0	58,20

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2025								
AREA DEGLI ISTRUTTORI								
GRADUATORIA DEFINITIVA								
n.	matr.	Performance (Peso 60 punti) media		Esperienza professionale		Punteggio aggiuntivo		punti TOTALI
		valutazio ni	punti	anni nella PEO	punti	anni nella PEO	punti	
1	67	98,33	59,00	10	40,00	10	3	102,00
2	190	94,67	56,80	9	36,00	9	3	95,80
3	165	98,00	58,80	8	32,00	8	2	92,80
4	189	98,00	58,80	7	28,00	7	1	87,80
5	199	98,00	58,80	3	12,00	3	0	70,80
6	201	96,33	57,80	3	12,00	3	0	69,80