



# Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

**DETERMINAZIONE**  
**AREA ECONOMICO FINANZIARIA**  
**N. 99 DEL 24/02/2025 REG.GEN**  
REGISTRO PARTICOLARE N. 25 DEL 24/02/2025

**OGGETTO:**

**Selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche – “Differenziali stipendiali” – all'interno delle aree per l'anno 2024. Graduatorie provvisorie**

L'anno duemilaventicinque del mese di febbraio del giorno ventiquattro nel proprio ufficio,

**IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA**

VISTO l'art. 52, comma 1-bis, del D.lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni, che stabilisce che le progressioni all'interno della stessa area avvengono con modalità stabilite dalla contrattazione collettiva;

DATO ATTO che l'art. 14 del CCNL 16/11/2022 del Comparto Funzioni Locali contiene la nuova disciplina relativa alle progressioni economiche all'interno delle aree, denominate “differenziali stipendiali”, che avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79, nel rispetto delle modalità e dei criteri previsti dal medesimo art. 14, integrabili in sede di contrattazione decentrata;

DATO ATTO, in particolare, che la disciplina del citato art. 14 nulla dispone in relazione alle quote di dipendenti per i quali è possibile attivare la progressione economica;

VISTO il Contratto Collettivo Integrativo (CCI) per il triennio 2023-2025 parte giuridica sottoscritto in data 20.11.2024;

VISTO l'accordo decentrato parte economica per l'anno 2024, sottoscritto definitivamente in data 30.12.2024 dalle delegazioni trattanti, con il quale si è stabilito di dare avvio alle progressioni economiche all'interno delle aree con decorrenza 01.01.2024, e che ha recepito e integrato i criteri dell'art. 14 CCNL 16.11.2022;

DATO ATTO che l'accordo decentrato sopracitato, prevede di effettuare per l'anno 2024 n. 12 progressioni complessive riguardanti le aree degli operatori esperti e degli istruttori;

VISTA la determinazione n. 618 del 31.12.2024 con la quale, in esecuzione di quanto stabilito nel soprarichiamato contratto decentrato integrativo, è stata indetta la selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 approvando, nel contempo, il relativo schema di avviso di selezione;

RICHIAMATO l'avviso di selezione per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024;

CONSIDERATO che il richiamato avviso di selezione prevede che per l'ammissione alla selezione sono necessari i seguenti requisiti:

- essere in servizio presso il Comune di Vigonovo al 1° gennaio 2024;
- non aver beneficiato negli ultimi due anni di alcuna progressione economica;
- avere conseguito nel triennio precedente una valutazione della performance individuale positiva;

DATO ATTO che nell'Area degli operatori esperti risultano in servizio n. 5 dipendenti e che tutti e 5 risultano soddisfare i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione (**Allegato A**);

DATO ATTO che nell'Area degli Istruttori risultano in servizio all'01.01.2024 n. 20 dipendenti e che dall'istruttoria d'ufficio risultano:

- n. 15 dipendenti che soddisfano tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione (**Allegato B**);
- n. 5 dipendenti che alla data del 31.12.2023 hanno un'anzianità nella posizione economica inferiore ai due anni (ai fini della verifica del predetto requisito si è tenuto conto della data di decorrenza dell'ultima progressione economica effettuata ovvero della data di assunzione e degli eventuali periodi di servizio prestati nell'attuale posizione economica);

RITENUTO pertanto di non ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree per l'anno 2024 i n. 5 dipendenti che alla data del 31.12.2023 risultano avere un'anzianità nella posizione economica inferiore ai due anni (**Allegato C**);

PRESO ATTO che, relativamente all'Area degli Istruttori, a seguito dell'applicazione dei criteri previsti è stata definita la graduatoria provvisoria di cui **Allegato D**;

RITENUTO, pertanto, di approvare le graduatorie finali di cui all' **Allegato E**;

DATO ATTO altresì che, ai sensi di quanto disposto dal punto 4 dell'Avviso di selezione, entro 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria i dipendenti potranno presentare al Responsabile dell'Ufficio Personale motivata e non generica istanza di riesame (nel caso in cui il termine di presentazione della richiesta di riesame coincida con un giorno non lavorativo il termine viene posticipato al primo giorno lavorativo successivo);

ATTESO che nei 30 giorni successivi alla presentazione dell'istanza di riesame il Responsabile dell'Ufficio Personale provvederà a confermare, ovvero a modificare la graduatoria;

RICHIAMATO il decreto sindacale n. 33 del 24.12.2024, avente per oggetto "Nomina del Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria. Periodo 01.01.2025 – 31.12.2025.";

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001 n. 165;

VISTO il CCNL 16.11.2022 Comparto Funzioni Locali;

## **DETERMINA**

Per le motivazioni in premessa specificate e che si intendono integralmente riportate

1. Di ammettere alla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024 n. 5 dipendenti dell'Area Operatori Esperti di cui all'Allegato A) e n. 15 dipendenti dell'Area Istruttori che risultano soddisfare tutti i requisiti di ammissione previsti dall'avviso di selezione di cui all'Allegato B);

2. Di escludere dalla procedura selettiva per le progressioni economiche all'interno delle aree anno 2024 n. 5 dipendenti dell'Area Istruttori che risultano avere alla data del 31 dicembre 2023 un'anzianità nella posizione economica inferiore ai due anni e che non risultano in possesso di tre valutazioni della performance individuale, di cui all'allegato C);
3. Di prendere atto che a seguito dell'applicazione dei criteri previsti dal CCDI 30.12.2024 sono state definite le graduatorie provvisorie, di cui allegato E, per complessive n. 12 progressioni, per le aree di seguito indicate, identificando i dipendenti con il numero di matricola:
  - N. 5 Area operatori esperti;
  - N. 7 Area Istruttori;
4. Di disporre la pubblicazione della presente determinazione nel sito istituzionale dell'Ente nella Sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso;
5. Di dare atto che le graduatorie definitive verranno approvata decorsi 15 giorni dalla pubblicazione della graduatoria provvisoria o, nell'ipotesi di presentazione di istanza di riesame da parte di uno o più dipendenti, alla conclusione del procedimento di conciliazione.

Il Responsabile  
dell' AREA ECONOMICO FINANZIARIA  
ROSELLATO ALESSANDRO

Allegato A

AREA OPERATORI ESPERTI						
n.	matr.	Cat.iniz.	Posiz.Econom.	1° requisito (in servizio al 01/01/2024)	2° requisito (anzianità PE di almeno 2 anni)	3° requisito (3 valutazioni performance individuale positive)
1	8	B3	B5	SI	SI	SI
2	19	B1	B7	SI	SI	SI
3	75	B1	B5	SI	SI	SI
4	135	B1	B2	SI	SI	SI
5	182	B1	B1	SI	SI	SI

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2024 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI								
n.	matr.	Performance (Peso 60 punti)		Esperienza professionale		Punteggio aggiuntivo		punti TOTALI
		media valutazioni	punti	anni nella PEO	punti	anni nella PEO	punti	
1	75	97	58,20	9	18,95	9	3	80,15
2	135	96,67	58,00	9	18,95	9	3	79,95
3	8	95,67	57,40	9	18,95	9	3	79,35
4	19	95,33	57,20	9	18,95	9	3	79,15
5	182	97	58,20	7	14,74	7	2	74,94

**Allegato B**

AREA ISTRUTTORI - AMMESSI						
n.	matr.	Cat.iniz.	Posiz.Econom.	1° requisito (in servizio al 01/01/2024)	2° requisito (anzianità PE di almeno 2 anni)	3° requisito (3 valutazioni performance individuale positive)
1	15	C1	C5	SI	SI	SI
2	35	C1	C4	SI	SI	SI
3	50	C1	C5	SI	SI	SI
4	56	C1	C5	SI	SI	SI
5	67	C1	C3	SI	SI	SI
6	120	C1	C2	SI	SI	SI
7	130	C1	C2	SI	SI	SI
8	165	C1	C4	SI	SI	SI
9	185	C1	C5	SI	SI	SI
10	189	C1	C2	SI	SI	SI
11	190	C1	C2	SI	SI	SI
12	193	C1	C1	SI	SI	SI
13	197	C1	C1	SI	SI	SI
14	199	C1	C1	SI	SI	SI
15	201	C1	C1	SI	SI	SI

**Allegato C**

<b>AREA ISTRUTTORI - NON AMMESSI</b>						
n.	matr.	Cat.iniz.	Posiz.Econom.	1° requisito (in servizio al 01/01/2024)	2° requisito (anzianità PE di almeno 2 anni)	3° requisito (3 valutazioni performance individuale positive)
1	204	C1	C1	SI	NO	NO
2	205	C1	C1	SI	NO	NO
3	206	C1	C1	SI	NO	NO
4	208	C	C1	SI	NO	NO
5	209	C	C1	SI	NO	NO

**Allegato D**

Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2024								
AREA DEGLI ISTRUTTORI								
n.	matr.	Performance (Peso 60 punti)		Esperienza professionale (Peso 40 punti)		Punteggio aggiuntivo		punti TOTALI
		media valutazioni	punti	anni nella PEO	punti	anni nella PEO	punti	
1	15	98	58,80	19	40	19	3	101,80
2	185	98	58,80	16	33,68	16	3	95,48
3	56	98,33	59,00	15	31,58	15	3	93,58
4	50	98	58,80	15	31,58	15	3	93,38
5	35	96,67	58,00	14	29,47	14	3	90,47
6	130	98,67	59,20	9	18,95	9	3	81,15
7	120	98,33	59,00	9	18,95	9	3	80,95
8	67	98	58,80	9	18,95	9	3	80,75
9	165	98	58,80	7	14,74	7	2	75,54
11	190	90,67	54,40	8	16,84	8	3	74,24
10	189	98	58,80	6	12,63	6	1	72,43
12	199	97,67	58,60	3	6,32	3	0	64,92
13	193	94	56,40	4	8,42	4	0	64,82
14	197	95,33	57,20	3	6,32	3	0	63,52
15	201	89,67	53,80	3	6,32	3	0	60,12

**Allegato E**

<b>Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2024 AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI GRADUATORIA PROVVISORIA</b>		
<b>n.</b>	<b>matr.</b>	<b>punti TOTALI</b>
1	75	80,15
2	135	79,95
3	8	79,35
4	19	79,15
5	182	74,94

<b>Progressioni orizzontali all'interno dell'area ANNO 2024 AREA DEGLI ISTRUTTORI GRADUATORIA PROVVISORIA</b>		
<b>n.</b>	<b>matr.</b>	<b>punti TOTALI</b>
1	15	101,80
2	185	95,48
3	56	93,58
4	50	93,38
5	35	90,47
6	130	81,15
7	120	80,95