



Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
N. 553 DEL 15/12/2023 REG.GEN
REGISTRO PARTICOLARE N. 107 DEL 15/12/2023

OGGETTO:

COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 Codice CIG:

L'anno duemilaventitre del mese di dicembre del giorno quindici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO il CCNL – Funzioni Locali – sottoscritto in data 16.11.2022 per il triennio 2019-2021 e in particolare l'art. 79;

DATO ATTO che le modalità di determinazione del fondo risorse decentrate sono disciplinate dall'art. 79 del citato CCNL 16.11.2022 il quale mantiene la suddivisione in:

- A. **RISORSE STABILI** (commi 1 e 1 bis), risorse che presentano la caratteristica di «*certezza, stabilità e continuità*» e che, se legittimamente stanziare, rimangono acquisite nel Fondo anche per gli anni successivi;
- B. **RISORSE VARIABILI** (commi 2 e 3) che presentano la caratteristica della «*eventualità e variabilità*» e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite, stanziare e rese disponibili per la contrattazione integrativa;

VISTA la determinazione n. 482 del 24.11.2023 con la quale è stata determinata la parte stabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, quantificata in € 94.906,40 di cui € 87.355,07 soggette a limite e € 1.070,53 quale differenza stipendiale tra B3 e B1 per un dipendente (art. 79, comma 1-bis, CCNL 16.11.2023);

RITENUTO dover integrare l'importo della parte fissa di cui alla determina n. 482 aggiungendovi la quota della Retribuzione Individuale di Anzianità (RIA) per il personale cessato nell'anno 2022, pari a € 492,31;

VISTA la delibera di G.C. n. 142 del 29.11.2023 con la quale è stata individuata la parte variabile del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2023, quantificata in complessivi € 17.570,30;

RILEVATO che la quota variabile relativa all'incremento dello 0,22% del monte salari 2018, pari a € 1.807,76, deve riguardare gli anni 2022 e 2023, per complessivi € 3.615,20, integrando, pertanto quanto determinato con delibera n. 142/29.11.2023;

RILEVATO che il comma 6, del citato art. 79 CCNL 16.11.2022 conferma che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del decreto legislativo n.75/2017;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 23 del D.lgs. n. 75/2017 il totale del trattamento accessorio non può essere superiore a quello dell'anno 2016, tranne che per specifiche voci non soggette a vincolo;

RICHIAMATO l'art. 34, comma 2, del D.L. n. 34/2019, convertito nella L. n. 58 del 28 giugno 2019, che prevede l'adeguamento, in deroga ai vincoli posti dal D.lgs. n. 75/2017, in aumento o in diminuzione del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, al fine di garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, prendendo a riferimento il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO che questo ente ha n. 4 unità in più di personale in servizio rispetto al 31 dicembre 2018 e a tal fine si è provveduto ad adeguare il fondo ai sensi dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 (nota Ragioneria Generale dello Stato prot. 179877 del 01.09.2020);

RILEVATO che il fondo relativo al salario accessorio delle posizioni di Elevata Qualificazione (ex posizioni organizzative) è pari a € 62.400,00 al quale deve aggiungersi l'incremento di budget, escluso dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017, pari allo 0,22% del monte salari 2018, rispettando la proporzione tra fondo risorse decentrate e fondo posizioni organizzative dell'anno 2021 e dato atto che la quota destinata al fondo delle E.Q. è pari al 34%;

VISTO l'art. 40, comma 3 quinquies, del D.lgs. 165/2001 in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"... nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto degli obiettivi di finanza pubblica e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento delle risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del decreto legislativo di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*;

RITENUTO, pertanto, di approvare l'allegato A) alla presente determinazione riportante le parti stabile e variabile del Fondo Risorse decentrate anno 2023;

VISTO il CCNL 16.11.2022;

VISTO il D.lgs. 165/2001;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

DETERMINA

Per i motivi esposti in premessa e che si intendono integralmente riportati

1. di costituire il Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2023, così come risultante dall'allegato A) "Fondo risorse decentrate 2023", per complessivi € 175.223,18, dando atto che tale importo comprende anche il fondo delle Elevate Qualità;
2. di dare atto che l'ammontare del trattamento accessorio per l'anno 2023 non supera quello dell'anno 2016, al netto delle somme non soggette a limite, come risulta dall'allegato B) "Controllo limite salario accessorio";
3. che la parte variabile integrata dall'Amministrazione tiene conto delle risorse disponibili a bilancio;
4. che la spesa trova capienza nei competenti capitoli di bilancio del corrente esercizio, relativi alla spesa per il personale;
5. di subordinare l'effettiva imputazione delle somme quantificate, mediante costituzione del Fondo Pluriennale Vincolato (FPV) alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2023, entro il 31 dicembre del corrente anno, che costituisce obbligazione giuridica perfezionata e presupposto per l'esigibilità della spesa e l'imputazione (FPV);
6. di comunicare il presente provvedimento alle R.S.U.;
7. di pubblicare il presente provvedimento in Amministrazione Trasparente - Sezione personale - sottosezione Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del D.lgs. 33/2013.

Il Responsabile
dell' AREA ECONOMICO FINANZIARIA
ROSELLATO ALESSANDRO

Schema costituzione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023
COMUNE DI VIGONOVO

FONTE	DESCRIZIONE	Valore
RISORSE STABILI		
<i>Soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 1: Importo unico consolidato anno 2017	61.958,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.c): Retribuzioni individuali di anzianità ed assegni ad personam del personale cessato l'anno precedente	4.299,01
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.d): Risorse riassorbite ex art. 2 co. 3 D.Lgs 165/2001	
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.e): Incremento per processi associativi e delega di funzioni con trasferimento di personale	
Art. 79 comma 1 lett. c)	Incremento per riorganizzazioni con aumento di dotazione organica	21.590,37
<i>Non soggette ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.a): Incremento € 83,20 per ogni dip. In servizio al 31/12/2015	2.412,80
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.b): Differenziali PEO sul personale in essere al 1/3/2018	1.787,00
Art. 79 comma 1 lett. a)	Risorse di cui all'art. 67, comma 2 lett.g): Incremento per riduzione stabile fondo lavoro straordinario	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2023 (n. 27)	2.281,00
Art. 79 comma 1 lett. d)	Differenziale PEO personale in servizio alla data del 1/1/2021	
Art. 79 comma 1-bis	Differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a carico bilancio (dip. B3 e D3 al 1/4/2023)	1.070,53
	TOTALE RISORSE STABILI	95.398,71
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	87.847,38
INCREMENTI VARIABILI		
<i>Soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.d): Ratei di importi RIA su cessazioni in corso di anno precedente	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.f): Rimborso spese notificazione atti dell'amm.ne finanziaria	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.j): Incremento per obiettivi del Piano performance	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.k): Quote per trasferimento personale in corso di anno a seguito di delega di funzioni	
Art. 79 comma 2 lett. b)	Incremento max 1,2% monte salari 1997	€ 4.441,00
Art. 79 comma 2 lett. c)	Risorse derivanti da scelte organizzative, gestionali e retributive	3.900,61
<i>Non soggetti ai limiti art. 23 comma 2 DLgs 75/2017</i>		
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.a): Legge 449/1997, sponsorizzazioni, servizi conto terzi	-
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.b): Piani di razionalizzazione	
Art. 79 comma 2 lett. A)	Risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett.c): Risorse da specifiche disposizioni di legge (funzioni tecniche, ICI, avvocatura, ecc.)	
Art. 79 comma 1 lett. b)	Incremento € 84,50 per ogni dip. In servizio al 31/12/2018 - anno 2021 (se non inserito nel fondo 2022) e 2022	4.563,00
Art. 79 comma 2 lett. d)	Residui anno precedente lavoro straordinario	904,34
Art. 80 comma1	Residui Fondo anno precedente da risorse stabili	
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 821.708) anno 2022	1.807,76
Art. 79 comma 3	Incremento 0,22% monte salari 2018 (€ 821.708) anno 2023	1.807,76
	TOTALE INCREMENTI VARIABILI	17.424,47
	<i>Di cui soggette a limiti</i>	8.341,61
	TOTALE FONDO 2023	112.823,18
	Di cui assoggettati a limite 2016	96.188,99
	fondo posizioni di Elevata Qualificazione	62.400,00
	Fondo assoggettato a limite	158.588,99
	Riduzione per superamento limite 2016	-
	FONDO 2023 DA APPROVARE	175.223,18

solo per il 2023

il 34% da destinare a fondo E.Q.

il 34% da destinare a fondo E.Q.

**CONTROLLO LIMITE SALARIO ACCESSORIO - Art. 23 co. 2 D.Lgs
75/2017**

	2016	2023
<i>RISORSE STABILI soggette a limite</i>	61.958,00	87.847,38
<i>RISORSE VARIABILI soggette a limite</i>	21.377,00	8.341,61
FONDO AL NETTO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	83.335,00	96.188,99
POSIZIONI ORGANIZZATIVE E RISULTATO	62.400,00	62.400,00
TOTALE SALARIO ACCESSORIO	145.735,00	158.588,99
TETTO 2016 adeguato al Decreto crescita	21.590,37	
TOTALE FONDO	167.325,37	158.588,99
Eventuale RIDUZIONE PER SUPERAMENTO LIMITE 2016		0,00
RISORSE non soggette a limite		16.634,19
TOTALE SALARIO ACCESSORIO - ART. 79 COMMA 6 CCNL 16/11/2022		175.223,18