



Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N.139

OGGETTO:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024-2026. MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

L'anno duemilaventiquattro addì tredici del mese di novembre alle ore tredici e minuti trenta nella sala delle adunanze, previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente normativa, vennero per oggi convocati i componenti di questa Giunta Comunale, nelle persone dei Signori:

Cognome e Nome	Presente
1. Martello Luca - Sindaco	Si
2. Sattin Luisa - Vice Sindaco	Si
3. Danieletto Andrea - Assessore	No
4. Dorio Sabrina - Assessore	Si
5. Cacco Eros - Assessore	Si
	Totale Presenti: 4
	Totale Assenti: 1

Con l'intervento e l'opera del Segretario Comunale Signor Piras Guido il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sig. Martello Luca assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.

PROPOSTA DI DELIBERA

PREMESSO che:

- con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 10.04.2024 è stato approvato il PIAO "PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE 2024-2026";
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 76 del 13.06.2024 è stato approvato l'aggiornamento della sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" del PIAO per la rideterminazione della capacità assunzionale 2024;

DATO ATTO che dopo l'approvazione del PIAO contenente il PTFP 2024/2026 di cui alla deliberazione di G.C. n. 37/2024, sono intervenute ulteriori modifiche al trend delle cessazioni, nonché nuove esigenze organizzative che richiedono un aggiornamento al Piano del fabbisogno di personale;

ESAMINATA la nuova sottosezione 3.3 (allegato A) che contiene:

- la ridefinizione delle cessazioni di personale;
- l'analisi delle nuove esigenze organizzative che determinano nuove assunzioni di personale;
- il conseguente nuovo fabbisogno di personale a tempo indeterminato;
- la conferma del rispetto di tutti i vincoli assunzionali previsti da norma di legge;

VISTO l'art. 4 comma 2 del DM 17 marzo 2020 che così recita "A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica";

RITENUTO di provvedere, per quanto sin qui premesso, all'approvazione dell'allegato A) per l'aggiornamento della sottosezione 3.3 del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) per il triennio 2024-2026;

VISTA la coerenza del PIAO con gli altri strumenti di programmazione strategica, DUP e Bilancio di previsione 2024-2026;

ACCERTATA la competenza in materia della Giunta Comunale, ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000;

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 5 del 15.02.2024, avente per oggetto "Approvazione del Documento Unico di Programmazione (DUP) 2024/2026, artt. 151 e 170 del D.Lgs. 267/2000";

VISTA la deliberazione di Consiglio Comunale n. 6 del 15.02.2024, avente per oggetto "Bilancio di previsione 2024-2026 e relativi allegati e della nota integrativa.";

VISTA la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 21.02.2024, avente per oggetto "Approvazione del Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2024/2026";

ACQUISITO il parere favorevole del Revisore dei Conti in relazione al presente aggiornamento della programmazione del fabbisogno di personale, di cui alla sezione 3 – Organizzazione e capitale umano – sottosezione 3.3. – Piano triennale del fabbisogno di personale, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 19 comma 8 Legge n. 448/2001, allegato alla presente deliberazione;

VISTI i pareri favorevoli espressi ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 165/2001;

SI PROPONE

1. Di dare atto che la premessa forma parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
2. Di approvare l'allegato A) alla presente deliberazione, contenente l'aggiornamento della sottosezione 3.3. "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale", della sezione 3 "Organizzazione e capitale umano" del PIAO "Piano Integrato di Attività e Organizzazione" 2024-2026, già approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 37 del 10.04.2024;
3. Di dare atto che sono rispettati i limiti di spesa in materia di personale, così come individuati dall'art. 4, comma 1, del Decreto Ministeriale 17.03.2020, e che residua una capacità assunzionale di € 42.650,58;
4. di ottemperare all'obbligo imposto dal D. Lgs n. 33/2013, artt. 23 e 26, disponendo la pubblicazione sul sito istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente" del presente provvedimento.

Con separata votazione di dichiarare il presente provvedimento immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. 267/2000.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la suestesa proposta di deliberazione ad oggetto:

PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024- 2026. MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale"

PRESO ATTO dell'allegato parere favorevole, espresso dal funzionario incaricato ex art. 49, 1° comma, D.Lgs. 18/8/2000, n. 267, così come modificato dall'art. 3, comma I, lett. b) del D.L. 10 Ottobre 2012, n. 174, convertito con modificazioni nella Legge 7.12.2012, n. 213:

Parere	Esito	Data	Il Responsabile
PARERE TECNICO	Favorevole	13/11/2024	F.to: ROSELLATO ALESSANDRO
PARERE CONTABILE	Favorevole	13/11/2024	F.to: ROSELLATO ALESSANDRO

RITENUTA la proposta meritevole di approvazione;

Con voti favorevoli unanimi espressi nei modi e forme di legge;

DELIBERA

Di approvare la suestesa proposta di delibera relativa all'argomento in oggetto.

Quindi, stante l'urgenza di provvedere come motivata nella proposta, con successiva e separata votazione favorevole unanime, di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto

Il Sindaco
Firmato digitalmente
Martello Luca

Il Segretario Comunale
Firmato digitalmente
Piras Guido

COMUNE DI VIGONOVO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

PARERE DELL'ORGANO DI REVISIONE SULL'APPROVAZIONE DEL PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (PIAO) 2024/2026 SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO SOTTOSEZIONE 3.3. PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE

PARERE N. 8/ 2024

L'Organo di Revisione economico finanziaria ha esaminato, per esprimere il proprio parere, la proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 145 del 07.11.2024 avente ad oggetto: «PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O) 2024-2026. MODIFICA ALLA SOTTOSEZIONE 3.3»

VISTA la disciplina in materia di PIAO;

RICHIAMATA la delibera di Giunta Comunale n. 72 del 28.06.2024 con la quale è stata aggiornata la sottosezione 3.3 "Piano triennale dei fabbisogni di personale" e per la quale è stato espresso il parere n. 4/2024;

PRESO ATTO che la proposta di deliberazione in esame aggiorna la sottosezione 3.3 prevedendo l'ulteriore assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo, con decorrenza 31.12.2024, in sostituzione di personale che cesserà il 01.03.2025;

RILEVATO, pertanto:

- Che il Comune di Vigonovo non altera, nella sostanza, la capacità assunzionale per l'anno 2024 - posto che la nuova assunzione decorrerà dal 31.12.2024 – e che pertanto rimane sostanzialmente confermata in € 42.650,58;
- Che il valore soglia della spesa di personale è rappresentato dal 26,9% della media delle entrate correnti dell'ente dell'ultimo triennio;
- Che l'ente rientra nei parametri di virtuosità di cui alla tabella 1 del D.M. 17.03.2024 in quanto la spesa di personale si attesta al 25,48%.

ATTESO che questo Organo è chiamato, a sensi dell'art. 19, comma 8, della L. 28 dicembre 2001, n. 448, ad esprimersi in merito alla compatibilità dei costi derivanti dalla rideterminazione della dotazione organica ed in ordine alla spesa per il piano del fabbisogno di personale;

ESPRIME

PARERE FAVOREVOLE alla proposta di delibera n. 145 del 07.11.2024 di aggiornamento del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024/2026", con riferimento al Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2024/2026, essendo verificato il rispetto delle prescrizioni di legge e della compatibilità dei costi derivanti dalla composizione della dotazione organica sulla base dei fabbisogni di personale programmati per il triennio 2024/2026.

Vigonovo, li 11.11.2024

Il Revisore Unico dei Conti
Dr. Andrea Brazzale





Comune di Vigonovo

Città metropolitana Venezia

**PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E
ORGANIZZAZIONE
2024-2026**

(art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113)

Indice

Premessa

Riferimenti normativi

Piano Integrato di Attività e Organizzazione

Premessa

Le finalità del PIAO sono:

- consentire un maggior coordinamento dell'attività programmatica delle pubbliche amministrazioni e una sua semplificazione;
- assicurare una migliore qualità e trasparenza dell'attività amministrativa e dei servizi ai cittadini e alle imprese.

In esso, gli obiettivi, le azioni e le attività dell'Ente sono ricondotti alle finalità istituzionali e alla mission pubblica complessiva di soddisfacimento dei bisogni della collettività e dei territori.

Si tratta quindi di uno strumento dotato, da un lato, di rilevante valenza strategica e, dall'altro, di un forte valore comunicativo, attraverso il quale l'Ente pubblico comunica alla collettività gli obiettivi e le azioni mediante le quali vengono esercitate le funzioni pubbliche e i risultati che si vogliono ottenere rispetto alle esigenze di valore pubblico da soddisfare.

Riferimenti normativi

L'art. 6, commi da 1 a 4, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, ha introdotto nel nostro ordinamento il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO), che assorbe una serie di piani e programmi già previsti dalla normativa - in particolare: il Piano della performance, il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, il Piano organizzativo del lavoro agile e il Piano triennale dei fabbisogni del personale - quale misura di semplificazione e ottimizzazione della programmazione pubblica nell'ambito del processo di rafforzamento della capacità amministrativa delle PP.AA. funzionale all'attuazione del PNRR.

Il Piano Integrato di Attività e Organizzazione viene redatto nel rispetto del quadro normativo di riferimento relativo alla Performance (decreto legislativo n. 150 del 2009 e le Linee Guida emanate dal Dipartimento della Funzione Pubblica) ai Rischi corruttivi e trasparenza (Piano nazionale anticorruzione (PNA) e negli atti di regolazione generali adottati dall'ANAC ai sensi della legge n. 190 del 2012 e del decreto legislativo n. 33 del 2013) e di tutte le ulteriori specifiche normative di riferimento delle altre materie, dallo stesso assorbite, nonché sulla base del "Piano tipo", di cui al Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022, concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 6, comma 6-bis, del decreto legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, in legge 6 agosto 2021, n. 113, come introdotto dall'art. 1, comma 12, del decreto legge 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modificazioni dalla legge n. 25 febbraio 2022, n. 15 e successivamente modificato dall'art. 7, comma 1 del decreto legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni, in legge 29 giugno 2022, n. 79, la data di scadenza per l'approvazione del PIAO in fase di prima applicazione è stata fissata al 30 giugno 2022.

Ai sensi dell'art. 6 del Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, le amministrazioni tenute all'adozione del PIAO con meno di 50 dipendenti, procedono alle attività di

cui all'articolo 3, comma 1, lettera c), n. 3), per la mappatura dei processi, limitandosi all'aggiornamento di quella esistente all'entrata in vigore del presente decreto considerando, ai sensi dell'articolo 1, comma 16, della legge n. 190 del 2012, quali aree a rischio corruttivo, quelle relative a:

- a) autorizzazione/concessione;
- b) contratti pubblici;
- c) concessione ed erogazione di sovvenzioni, contributi;
- d) concorsi e prove selettive;
- e) processi, individuati dal Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) e dai responsabili degli uffici, ritenuti di maggiore rilievo per il raggiungimento degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico.

L'aggiornamento nel triennio di vigenza della sottosezione di programmazione "Rischi corruttivi e trasparenza" avviene in presenza di fatti corruttivi, modifiche organizzative rilevanti o ipotesi di disfunzioni amministrative significative intercorse ovvero di aggiornamenti o modifiche degli obiettivi di performance a protezione del valore pubblico. Scaduto il triennio di validità il Piano è modificato sulla base delle risultanze dei monitoraggi effettuati nel triennio.

Le amministrazioni con meno di 50 dipendenti sono tenute, altresì, alla predisposizione del Piano integrato di attività e organizzazione limitatamente all'articolo 4, comma 1, lettere a), b) e c), n. 2.

Le pubbliche amministrazioni con meno di 50 dipendenti procedono esclusivamente alle attività di cui all'art. 6 Decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 30 giugno 2022 concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione.

Ai sensi dell'art. 8, comma 3, del decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione concernente la definizione del contenuto del Piano Integrato di Attività e Organizzazione, il termine per l'approvazione del PIAO, in fase di prima applicazione, è differito di 120 giorni dalla data di approvazione del bilancio di previsione.

Sulla base del quadro normativo di riferimento e in una visione di transizione dall'attuale alla nuova programmazione, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2022-2024, ha quindi il compito principale di fornire, una visione d'insieme sui principali strumenti di programmazione operativa e sullo stato di salute dell'Ente al fine di coordinare le diverse azioni contenute nei singoli Piani.

Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026

SEZIONE 1. SCHEDA ANAGRAFICA DELL'AMMINISTRAZIONE	
<p>Comune di: Vigonovo</p> <p>Indirizzo: Via Veneto 2</p> <p>Codice fiscale 82001670270</p> <p>Partita IVA: 01547550275</p> <p>Sindaco: Martello Luca</p> <p>Numero dipendenti al 31 dicembre anno precedente: 32</p> <p>Numero abitanti al 31 dicembre anno precedente: 9854</p> <p>Telefono: 0499831911</p> <p>Sito internet: www.comune.vigonovo.ve.it</p> <p>E-mail: protocollo@comune.vigonovo.ve.it</p> <p>PEC: protocollo.comune.vigonovo.ve@pecveneto.it</p>	
SEZIONE 2. VALORE PUBBLICO, PERFORMANCE E ANTICORRUZIONE	
2.1 Valore pubblico	NO

2.2 Performance	NO
------------------------	----

2.3 Rischi corruttivi e trasparenza	Allegato A) al presente documento
--	-----------------------------------

SEZIONE 3. ORGANIZZAZIONE E CAPITALE UMANO

3.1 Struttura organizzativa	STRUTTURA ORGANIZZATIVA ALLA DATA DI ADOZIONE DEL PIAO			
	N° 32 Posti coperti - n. 1 da coprire			
	Servizio di Staff <i>(fuori dotazione organica)</i>	n. 1 - coperto p.t. 50%	Istruttore Amministrativo (comunicazione)	C
	1^ AREA - AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI E PUBBLICA ISTRUZIONE			
	Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Segreteria - Affari Generali	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - da coprire	Istruttore Amministrativo Istruttore Amministrativo/Messo Collaboratore Amm.vo Istruttore Amministrativo	C1 C1 B1 C	
Servizio 2 P.I.-comunicaz. Istituzionali - Trasparenza - Accesso - Anticorruzione	n. 1 - coperto	Funzionario Amm.vo E.Q.	D	
Servizio 3 Cultura - Sport- Tempo libero - Biblioteca	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo - Bibliotecario	C	
Servizio 4 Commercio - Attività mproduttive	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo	C	

2^ AREA - SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Anagrafe - Stato Civile - Elettorale	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo	C C C
Servizio 2 Socio-Assistenziale	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Funzionario Socio-Assistenziale E.Q. Funzionario Socio-Assistenziale Operatore Socio-Assistenziale Istruttore Amm.vo	D D B3 C

3^ AREA - ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Bilancio -Ragioneria e contabilità - Economato - Controllo di Gestione Società partecipate	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Funzionario Amm.vo E.Q. Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo	D C C
Servizio 2 Tributi - Servizi Cimiteriali	n. 1 - coperto p.t. 91,67%	Istruttore Amm.vo	C
Servizio 3 Personale - Informatica	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo	C

4^ AREA - EDILIZIA PRIVATA E URBANISTICA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Urbanistica	n. 1 - coperto	Funzionario Tecnico E.Q.	D
Servizio 2 Edilizia Privata - S.U.A.P.	n. 1 - coperto p.t. 83,33% n. 1 - coperto p.t. 50% n. 1 - coperto	Istruttore Tecnico Istruttore Tecnico Istruttore Tecnico	C C C

5^ AREA - MANUTENZIONI - LAVORI PUBBLICI

	Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
	Servizio 1 Lavori Pubblici	n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Funzionario Tecnico E.Q. Istruttore Tecnico	D C
	Servizio 2 Manutenzioni - Patrimonio	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Istruttore Tecnico Collaboratore Professionale (Operaio) Collaboratore Professionale (Operaio) Collaboratore Professionale (Operaio)	C B B B
6^ AREA - POLIZIA LOCALE				
	Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
	Servizio 1 Polizia Locale	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n.1 - coperto	Agente di Polizia Locale Agente di Polizia Locale Agente di Polizia Locale	C C C
<p>Per la definizione delle modalità e delle azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità, fisica e digitale, dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità, si identificano le seguenti figure:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Responsabile dell'Area Manutenzioni e Lavori Pubblici - Responsabile della Transizione Digitale 				
3.2 Organizzazione del lavoro agile	Piano di Organizzazione del Lavoro Agile (POLA) – Allegato B)			
3.3 Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale	Consistenza del personale al 31.12.2023 Funzionari Amministrativi (ex cat. D) - N. 2 Funzionari Tecnici (ex cat. D) - N. 2 Funzionari Socio-Assistenziali (ex cat. D) - N. 2 Istruttori Amministrativi – N. 12 Istruttori Tecnici – N. 5 Agenti di Polizia Locale – N. 3 Operatori Amministrativi Esperti – N. 1 Operatori Socioassistenziali – N. 1 Operatori Tecnici – N. 3 Istruttore Ufficio di Staff – N. 1			

CALCOLO CAPACITA' ASSUNZIONALI (ART. 33, COMMA 4, D.L. 34/2019 - D.M. 17/03/2020)

Individuazione dei valori soglia - art. 4, comma 1 e art. 6; tabelle 1 e 3

COMUNE DI	VIGONOVO	al 31.12.2023
POPOLAZIONE	9854	
FASCIA	e	

Fascia	Popolazione	Tabella 1 (Valore soglia più basso)	Tabella 3 (Valore soglia più alto)
a	0-999	29,50%	33,50%
b	1000-1999	28,60%	32,60%
c	2000-2999	27,60%	31,60%
d	3000-4999	27,20%	31,20%
e	5000-9999	26,90%	30,90%
f	10000-59999	27,00%	31,00%
g	60000-249999	27,60%	31,60%
h	250000-14999999	28,80%	32,80%
i	1500000>	25,30%	29,30%

ENTRATE ACCERTATE	entrate rendiconto 2021	entrate rendiconto 2022	entrate rendiconto 2023
titolo 1	€ 3.001.650,29	3.352.260,92 €	3.502.015,68 €
titolo 2	€ 596.782,94	492.830,92 €	532.661,49 €
titolo 3	€ 1.091.779,85	825.303,16 €	917.042,54 €
totale	€ 4.690.213,08	4.670.395,00 €	4.951.719,71 €

media triennio	4.770.775,93 €
FCDE applicato al bilancio 2024	94.119,50 €
	4.676.656,43 €
valore soglia Vigonovo 26,9% A	1.258.020,58 €
spesa personale 2024 da previsione (al netto di IRAP)	1.215.370,00 €
Rapporto spesa di personale-entrate correnti	25,48%
capacità assunzionale	42.650,58 €

Per l'anno 2024 l'incremento di spesa per il personale non può superare in ogni caso il 25% della spesa del 2018 (art. 5 D.M. 17.03.2020)

Spesa personale 2018 al netto di IRAP	1.093.700,00 €
25% della spesa del 2018 (massimo consentito per il 2024)	273.425,00 €

Poiché l'incremento del 25% sul 2018 è superiore alla capacità assunzionale determinata, rimane il limite di € 42.650,58

PIANIFICAZIONE FABBISOGNI DI PERSONALE 2024/2026

Il Comune di Vigonovo predispone il piano triennale dei fabbisogni di personale delle assunzioni secondo i principi di migliore utilizzazione delle risorse umane e di razionalizzazione del costo del lavoro pubblico al fine di accrescere la funzionalità ed efficienza rispetto ai compiti ed ai programmi di attività degli uffici, tenuto conto della qualità dei servizi erogati, delle scelte amministrative operate dagli organi politici, della capacità assunzionale e delle disponibilità di bilancio.

Le politiche di programmazione in materia di personale si ispirano dunque ai seguenti criteri:

- efficacia ed efficienza dell'attività amministrativa e migliore organizzazione possibile degli uffici;
- maggiore qualità nell'erogazione dei servizi ai cittadini;
- espansione dei servizi stessi;
- valutazione delle disponibilità finanziarie.

Pianificazione del fabbisogno di personale

La pianificazione del fabbisogno del personale tiene conto di una serie di fattori quali:

- complessità dei compiti affidati ai singoli Settori Amministrativi e carichi di lavoro degli stessi;
- mutazione in atto nel territorio comunale dal punto di vista urbanistico, che si riflette sulla gestione del territorio stesso in materia ambientale, della viabilità e tributaria;
- mutamenti in ambito sociale;
- adempimenti burocratici determinati dalla normativa nazionale.

Pertanto, è necessario potenziare, nei limiti delle risorse finanziarie disponibili, la struttura organizzativa tenuto conto che i profili professionali del personale dipendente devono essere adeguati alle competenze attribuite.

Piano annuale delle assunzioni 2024

A seguito dimissioni per collocamento in quiescenza di n. 1 Operatore Amministrativo Esperto – Area degli Operatori esperti -, con decorrenza 01.03.2025, si procederà all'assunzione di n. 1 Istruttore Amministrativo – Cat. C – a tempo pieno e indeterminato, mediante utilizzo di propria graduatoria concorsuale. Si ravvisa la necessità di anticipare l'assunzione al 2024 per consentire un periodo di affiancamento prima della sostituzione.

L'assunzione avrà decorrenza 31.12.2024 per non compromettere la capacità assunzionale dell'Ente.

Copertura dei posti che si renderanno vacanti in corso d'anno a vario titolo (mobilità in uscita, dimissioni, quiescenza, ecc.), mediante procedure di mobilità, utilizzo graduatorie concorsuali di altri enti, attivazione di procedure concorsuali.

La scelta della procedura sarà stabilita dal Responsabile del Servizio Personale, in accordo con l'Amministrazione, al fine di coprire i posti vacanti nel più breve tempo possibile, senza necessità di modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale.

Posti da coprire negli anni 2025/2026

Posti che si renderanno vacanti a vario titolo (mobilità in uscita, dimissioni, quiescenza, ecc.). Le coperture dei posti avverranno tramite mobilità o utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti o con procedura concorsuale pubblica. La scelta della procedura sarà stabilita dal Responsabile del Servizio Personale, in accordo con l'Amministrazione, al fine di coprire i posti vacanti nel più breve tempo possibile, senza necessità di modifica del piano triennale dei fabbisogni del personale.

Oneri

Gli oneri connessi alle assunzioni stabilite sono previsti nel bilancio pluriennale 2024/2026

PIANO FORMATIVO 2024/2026

Servizio di Staff <i>(fuori dotazione organica)</i>	n. 1 - coperto p.t. 50%	Istruttore Amministrativo (comunicazione)	C
---	----------------------------	--	---

Formazione del Personale

1^ AREA: AMMINISTRATIVA, AFFARI GENERALI E PUBBLICA ISTRUZIONE

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Segreteria - Affari Generali	n. 1 - coperto	Istruttore Amministrativo Istruttore	C1
	n. 1 - coperto	Amministrativo/Messo	C1
	n. 1 - coperto	Collaboratore Amm.vo	B1
Servizio 2 P.I.-comunicaz. Istituzionali - Trasparenza - Accesso - Anticorruzione	n. 1 - coperto	Funzionario Amm.vo E.Q.	D
Servizio 3 Cultura - Sport- Tempo libero - Biblioteca	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo - Bibliotecario	C
Servizio 4 Commercio - Attività produttive	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo	C

- Partecipazione corso di formazione per Ufficio Relazioni con il Pubblico.
- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.
- Attività produttive.
- Formazione sulle ONLUS e loro rapporti con gli enti locali.
- Biblioteconomia.
- Codice del terzo settore.
- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

2^ AREA: SERVIZI ALLA PERSONA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Anagrafe - Stato Civile - Elettorale	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo	C C C
Servizio 2 Socio-Assistenziale	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Funzionario Socio- Assistenziale E.Q. Funzionario Socio- Assistenziale Operatore Socio- Assistenziale Istruttore Amm.vo	D D B3 C

- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.
- Responsabilità in materia di diritto penale e civile per assistenti sociali, educatori e operatori sociali.
- La gestione degli appalti per servizi sociali.
- Formazione sulle ONLUS e loro rapporti con gli enti locali.
- Aggiornamento e formazione sui Servizi Demografici.
- Unioni civili
- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

3^ AREA: ECONOMICO-FINANZIARIA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Bilancio -Ragioneria e contabilità - Economato - Controllo di Gestione Società partecipate	n. 1 - coperto n. 1 - coperto n. 1 - coperto	Funzionario Amm.vo E.Q. Istruttore Amm.vo Istruttore Amm.vo	D C C
Servizio 2			

Tributi – Servizi Cimiteriali	n. 1 – coperto p.t. 91,67%	Istruttore Amm.vo	C
Servizio 3 Personale - Informatica	n. 1 - coperto	Istruttore Amm.vo	C

- Normativa su strumenti di programmazione finanziaria.
- L’IVA negli enti Locali.
- Gestione del personale.
- Gestione servizi cimiteriali.
- Gestione economato.
- Gestione tributi comunali.
- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.
- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

4^ AREA: EDILIZIA PRIVATA - URBANISTICA

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1 Urbanistica	n. 1 - coperto	Funzionario Tecnico E.Q.	D
Servizio 2 Edilizia Privata - S.U.A.P.	n. 1 - coperto p.t. 83,33%	Istruttore Tecnico	C
	n. 1 - coperto p.t. 50%	Istruttore Tecnico	C
	n. 1 - coperto	Istruttore Tecnico	C

- Normativa in materia di strumenti di pianificazione urbanistica
- Gestione software per gestione urbanistica e edilizia privata
- Gestione software in materia di S.U.A.P.
- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.
- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

5^ AREA: MANUTENZIONE - LAVORI PUBBLICI

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1			
Lavori Pubblici	n. 1 - coperto	Funzionario Tecnico E.Q.	D
	n. 1 - coperto	Istruttore Tecnico	C
Servizio 2			
Manutenzioni - Patrimonio	n. 1 - coperto	Istruttore Tecnico	C
	n. 1 - coperto	Collaboratore Professionale (Operaio)	B
	n. 1 - coperto	Collaboratore Professionale (Operaio)	B
	n. 1 - coperto - p.t. 83,33%	Collaboratore Professionale (Operaio)	B

- Codice degli appalti;
- Tutela della sicurezza nei cantieri;
- Espropriazioni;
- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.
- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

6^ AREA: POLIZIA LOCALE

Servizio	POSTI	PROFILO PROFESSIONALE	CAT. GIUR.
Servizio 1			
Polizia Locale	n. 1 - coperto	Agente di Polizia Locale	C
	n. 1 - coperto	Agente di Polizia Locale	C
	n. 1 - coperto	Agente di Polizia Locale	C

- Attività di vigilanza;
- Aggiornamento codice della strada;
- Protezione civile;
- Adempimenti connessi al D.lgs. 81/2008 – corso di formazione per addetti aziendali designati al pronto soccorso.

- Privacy e accesso agli atti.
- Syllabus per lo sviluppo delle competenze digitali.

INDICAZIONI GENERALI

Nel corso del 2024-2026 il Comune prevede di garantire un'adeguata formazione al personale dipendente, in base al ruolo ed al settore di competenza.

I Responsabili di Area individuano i dipendenti che partecipano alle attività di formazione/aggiornamento sulla base dei bisogni formativi, garantendo comunque pari opportunità di partecipazione.

Per i Responsabili di Area la partecipazione all'attività formativa viene concordata con il Segretario Comunale.

La formazione potrà avvenire a distanza, mediante partecipazione a seminari nelle varie sedi stabilite dalle società organizzatrici, presso la sede municipale.

Le materie oggetto di formazione/aggiornamento potranno essere integrate in relazione agli sviluppi normativi riguardanti i vari servizi, senza necessariamente procedere all'aggiornamento dell'elenco del presente Piano Formativo.

Per lo sviluppo delle competenze digitali, ai fini del perseguimento dei target fissati dal PNRR, l'amministrazione si avvale della formazione messa a disposizione dal Dipartimento della funzione pubblica attraverso la piattaforma "Syllabus", in modo tale da assicurare:

- il completamento delle attività di assessment e conseguimento dell'obiettivo formativo da parte di una ulteriore quota del personale non inferiore al 25% entro il 31.12.2024;
- il completamento delle attività di assessment e conseguimento dell'obiettivo formativo da parte di una ulteriore quota del personale non inferiore al 20% entro il 31.12.2025.

Vengono garantite a ciascun dipendente, compatibilmente con la capacità della struttura amministrativa dell'ente di fare fronte a tutti gli adempimenti normativi e gestionali, almeno 24 ore di formazione all'anno, sia per la formazione relativa alle competenze trasversali, sia per quella riferita a obiettivi "specifici", secondo quanto previsto dalla Direttiva del Ministero per la pubblica amministrazione del 23/03/2023.

SEZIONE 4. MONITORAGGIO

NO