



Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DETERMINAZIONE
AREA ECONOMICO FINANZIARIA
N. 407 DEL 14/10/2024 REG.GEN
REGISTRO PARTICOLARE N. 93 DEL 14/10/2024

OGGETTO:

Liquidazione retribuzione di risultato ai titolari di incarico di elevata qualificazione anno 2023

L'anno duemilaventiquattro del mese di ottobre del giorno quattordici nel proprio ufficio,

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

VISTO l'art. 45, comma 3, del D.lgs. 165/2001 che stabilisce che «*I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:*

- a) *Alla performance individuale;*
- b) *Alla performance organizzativa.....;*
- c) *All'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute»;*

VISTO l'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022 relativo al personale del comparto Funzioni Locali che prevede la corresponsione della retribuzione di risultato degli incarichi di EQ nella misura non inferiore al 15% delle risorse destinate a finanziare la retribuzione di posizione;

VISTO l'art. 7, comma 1, del D.lgs. 150/2009 che prevede l'adozione di un sistema di misurazione e valutazione della performance al fine di valutare annualmente la performance organizzativa e individuale dei dipendenti;

RICHIAMATA a tal fine la delibera di Giunta Comunale n. 96 del 10.08.2022 con la quale è stato aggiornato il sistema di valutazione della performance nel Comune di Vigonovo;

VISTO il Piano della Performance 2023 approvato con delibera di G.C. n. 65 del 31.05.2023;

DATO ATTO che i titolari di incarichi di EQ sono stati valutati mediante apposita scheda approvata con la citata delibera di G.C. n. 96/10.08.2022, agli atti dell'Ufficio Personale;

VISTA la delibera di G.C. n. 105 del 11.09.2024 di approvazione della Relazione sulla Performance 2023, ex art. 10 D.lgs. 150/2009, comprensiva del verbale n. 3 in data 06.09.2024 del Nucleo di Valutazione che ha certificato il raggiungimento degli obiettivi individuati dal PEG/Piano della Performance per l'anno 2023;

VISTO il decreto sindacale n. 14 del 14.10.2024 con il quale viene stabilito, sulla scorta di quanto certificato dal Nucleo, che spettano ai titolari di incarichi di EQ il 100% della retribuzione di risultato e il 34% della retribuzione di posizione sulla scorta di quanto previsto nel Sistema di Valutazione della Performance;

RITENUTO di procedere alla liquidazione dei compensi per il personale interessato;

VISTO il D.lgs. 267/2000;

VISTO il D.lgs. 165/2000;

VISTO il CCNL 21.05.2018;

DETERMINA

1. Di richiamare la premessa quale parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di liquidare e pagare ai seguenti titolari di incarichi di EQ la retribuzione di risultato per l'anno 2023, per il periodo di effettivo servizio a tempo pieno o part-time, secondo il prospetto allegato alla presente determinazione, agli atti dell'Ufficio Personale:
 - Dr.ssa Barzon Silvia 34% della retribuzione di posizione organizzativa;
 - Arch. Carraro Thomas 34% della retribuzione di posizione organizzativa;
 - Geom. Masenadore Lucio 34% della retribuzione di posizione organizzativa;
 - Dr. Rostellato Alessandro 34% della retribuzione di posizione organizzativa;
 - Dr.ssa Tommasi Giuliana 34% della retribuzione di posizione organizzativa;
3. Di imputare la spesa complessiva di € 21.158,30 ai seguenti capitoli di bilancio:
 - Cap. 11322 FPV 2023 per € 15.992,67 (retribuzione di risultato);
 - Cap. 11323 FPV 2023 per € 3.806,26 (oneri CPDEL);
 - Cap. 11324 FPV 2023 per € 1.359,38 (IRAP).

Il Responsabile
dell' AREA ECONOMICO FINANZIARIA
ROSTELLATO ALESSANDRO