



COMUNE DI VIGONOVO

CITTA' METROPOLITANA DI VENEZIA

Relazione illustrativa su accordo di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2024 (art. 40, comma 3 sexies, D.lgs. 165/2001).

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | | | |
|--|--|--|--|
| Data di sottoscrizione | | 23.12.2024 | |
| Periodo temporale di vigenza | | Anno 2024 | |
| Composizione della delegazione trattante | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente Piras Guido – Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CISAL Firmatarie del CCDI: - CGIL - R.S.U. | |
| Soggetti destinatari | | Personale non dirigente | |
| Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica) | | Destinazione risorse decentrate anno 2024 | |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. | ===== ===== | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009? | |
| | | Si con delibera di G.C. n. 40 del 10.04.2024 | |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? | |
| | | Il Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità 2024/2026 è all'interno del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione, approvato con delibera di G.C. 11 del 31.01.2024 e inserito nel PIAO definitivo approvato con delibera di G.C. 37 del 10.04.2024 | |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? | |
| | | Si, è stato pubblicato nel sito internet dell'ente sezione "Amministrazione Trasparente" | |
| La Relazione sulla performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'art. 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009? | | | |
| Si, con verbale n. 2 del 09.04.2024 e con verbale n. 1 del 28.11.2024 del nuovo Nucleo di Valutazione a seguito di integrazione della performance | | | |
| Eventuali osservazioni ===== | | | |

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dall'accordo sulla distribuzione delle risorse decentrate per l'anno 2024

Le parti prendono atto della quantificazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2024 costituito con determinazione n. 614 del 23.12.2024 secondo i criteri stabiliti dall'art. 79 del CCNL 16.11.2022 e con i limiti stabiliti dall'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017.

L'ammontare del fondo è pari ad € 112.275,00 di cui € 12.048,00 non soggetti a vincolo.

Le risorse vengono destinate per gli istituti contrattuali stabiliti dai CCNL secondo i criteri elencati nei punti successivi.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| | |
|---|--------------------|
| Indennità di comparto - art. 33 CCNL 22.01.2004 | € 15.254,00 |
| Progressioni orizzontali - art. 17, comma 2, lett. B) CCNL 01.04.1999 | € 36.859,00 |
| Nuove progressioni orizzontali 2024 (differenziali stipendiali) | € 8.500,00 |
| | € 60.613,00 |
| Compensi per specifiche responsabilità (anagrafe, stato civile, tributi) art. 17, comma 2, lett. I) CCNL 01.04.1999 | € 900,00 |
| Maneggio valori - art. 17, comma 2, lett. D) CCNL 01.04.1999 | € 300,00 |
| Indennità di disagio - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 (Ass. domiciliare. + Messo) | € 630,00 |
| Indennità di rischio - art. 70-bis CCNL 21.05.2018 | € 850,00 |
| Indennità di funzione - art. 56-sexies CCNL 21.05.2018 | € 250,00 |
| Indennità di servizio esterno (Polizia Locale) - art. 56-quinquies CCNL 21.05.2018 | € 650,00 |
| Indennità di turnazione (novembre e dicembre) | € 980,00 |
| Produttività individuale e organizzativa - art. 80, comma 2, CCNL 16.11.2022 | € 47.102,00 |

C) effetti abrogativi impliciti

Essendo l'accordo riferito al solo anno 2024 non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le risorse verranno erogate sulla base dei criteri stabiliti dal sistema di misurazione e valutazione della performance nel comune di Vigonovo, in coerenza con quanto stabilito dal D.lgs. 150/2009 e successive modifiche ed integrazioni.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Per l'anno 2024 sono stati stanziati € 8.500,00 per le progressioni economiche sulla base dell'accordo siglato in data 23.12.2024. Le progressioni economiche (differenziali stipendiali) riguardano solo una parte del personale in ossequio al principio di selettività delle progressioni. Il personale dipendente alla data di sottoscrizione del presente documento è pari a n. 31 unità; le progressioni previste sono 12.

I criteri sono quelli stabiliti in occasione della sottoscrizione del CCDI 2023/2025 in data 20.11.2024 sulla base delle indicazioni di cui all'art. 14 del CCNL 16.11.2022.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Le risorse del fondo sono orientate a premiare l'efficienza ed il miglioramento dei servizi, attraverso il conseguimento degli obiettivi assegnati con il Piano della performance.

F) altre informazioni eventualmente ritenute utili

L'accordo tiene conto degli indirizzi impartiti con delibera di Giunta Comunale n. 67 del 07.06.2024.

Vigonovo, li 27.12.2024



Il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria

Dr. Alessandro Rostellato