



Comune di Vigonovo

CITTÀ METROPOLITANA DI VENEZIA

DECRETO DEL SINDACO N.14

OGGETTO:

Liquidazione retribuzione di risultato dei titolari di incarico di elevata qualificazione anno 2023

L'anno duemilaventiquattro, il giorno quattordici, del mese di ottobre, nel proprio ufficio;

IL SINDACO

RICHIAMATI i propri decreti nn. 18, 19, 20, 21 e 22 del 23.12.2022 con i quali sono stati nominati i Responsabili apicali delle Aree comunali – titolari di incarico di elevata qualificazione - per l'anno 2023;

VISTA la delibera di G. C. n. 65 del 31.05.2023 con la quale è stato approvato il Piano della Performance 2023 contenente gli obiettivi assegnati ai Responsabili di Area per l'anno 2023;

VISTA la delibera di G.C. n. 134 del 23.11.2023 di integrazione del Piano della Performance 2023;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 96 del 10.08.2022, che ha stabilito la misura percentuale minima e massima dell'indennità di risultato attribuibile ai Responsabili di Area;

DATO ATTO che con delibera di G.C. n. 105 del 11.09.2024 è stata approvata la relazione sulla performance per l'anno 2023, validata dal Nucleo di Valutazione, in collaborazione con il Vicesegretario Comunale, che ha verificato il raggiungimento degli obiettivi nonché la performance organizzativa, per l'anno 2023;

CONSIDERATO, inoltre, che sono state consegnate ai Responsabili di Area le rispettive schede di valutazione per l'anno 2023 e che le stesse non sono state oggetto di reclamo nei termini previsti dal vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, approvato con deliberazione di G.C. n. 96 del 10.08.2022;

RITENUTO di procedere all'attribuzione dell'indennità di risultato in relazione al punteggio riportato nelle predette schede ed alla durata dell'incarico svolto;

RITENUTO, inoltre, in relazione all'ammontare del fondo destinato alle Posizioni Organizzative, attribuire una percentuale pari al 34% dell'indennità di posizione ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

VISTI:

- lo Statuto comunale;
- il Bilancio di previsione 2024/2026;
- il Piano Esecutivo di Gestione 2023/2025 e Piano delle Performance 2023;
- il Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi vigente;
- il D.lgs. n. 267/2000;

DECRETA

1. di attribuire la retribuzione di risultato ai Responsabili apicali di Area, anno 2023, in relazione al periodo di durata dell'incarico ed ai punteggi raggiunti, come di seguito indicato:
 - Rostellato Alessandro - 100% della retribuzione di risultato, in ragione di valutazione compresa nella fascia di punteggio tra punti 91 e punti 100;
 - Barzon Silvia - 100% della retribuzione di risultato, in ragione di valutazione compresa nella fascia di punteggio tra punti 91 e punti 100;
 - Masenadore Lucio - 100% della retribuzione di risultato, in ragione di valutazione compresa nella fascia di punteggio tra punti 91 e punti 100;
 - Carraro Thomas - 100% della retribuzione di risultato, in ragione di valutazione compresa nella fascia di punteggio tra punti 91 e punti 100;
 - Tommasi Giuliana - 100% della retribuzione di risultato, in ragione di valutazione compresa nella fascia di punteggio tra punti 91 e punti 100;
2. di individuare la retribuzione di risultato nella misura del 34% della indennità di posizione, ai sensi del vigente Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e di quanto stabilito dall'art. 17, comma 4, del CCNL 16.11.2022;
3. di incaricare il Responsabile dell'Area Economico-Finanziaria di provvedere all'esecuzione del presente decreto;
4. di trasmettere copia del presente decreto agli interessati;
5. di pubblicare il presente decreto all'Albo Pretorio e sul sito web istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Il Sindaco
Martello Luca
